



степени. В сорок четвертом, выписавшись из госпиталя после ранения, он демобилизуется и возвращается в институт на учебу. А с 1948 года работает на нашем предприятии.

За это время Лев Николаевич прошел путь от инженера до начальника отделения 1. Огромная работоспособность, большая техническая эрудиция, беспредельная преданность любимому делу вместе с принципиальностью, прямой и чуткостью в обращении с коллегами по работе позволили Льву Николаевичу достичь больших успехов в инженерной деятельности и в становлении коллектива, которым он руководит. Через школу Л. Н. Боголюбского прошли многие руководители КБ, и все они вспоминают об этом с благодарностью.

За производственные достижения Лев Николаевич награжден орденом Ленина и рядом других правительственных наград, а в 1971-м ему присвоено звание лауреата Государственной премии.

От имени администрации, общественных организаций и всего коллектива объединения поздравляем Л. Н. Боголюбского со славным юбилеем и желаем доброго здоровья, большого личного счастья, долгих и плодотворных лет работы в нашем коллективе.

**В. ГАЛУШКО,
Я. БАЖАНОВ,
И. ТАТАУРОВ.**



«Отличник социальности», «Ударник IX пятилетки», занесен в книгу Почета КБ.

**В. СЕРЫХ,
В. СОЛОВЕЙ.**

Хроника

● 1951 год, ноябрь. КБ в составе 20 человек начало свою трудовую деятельность.

● 1953 год, октябрь. В жизни КБ начинается новый этап — этап творческой самостоятельности. Растет КБ, образуется ряд новых бригад, увеличивается тематика.

● 1956 год, июль. За успехи в работе пять сотрудников КБ награждены орденами и медалями.

● 1961 год. За успехи в работе коллективу по Министерству объявлена благодарность. Восемь человек награждены знаками «Отличник социальности», семь — почетными грамотами.

● 1962 год. За успехи в работе 10 сотрудникам вручены правительственные награды.

● 1970 год, март. За высокие показатели в социальном соревновании в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина предприятие награждено Почетной грамотой Министерства и ЦК профсоюзов.

● 1971 год. За успешное выполнение заданий VIII пятилетки, правительственными наградами награждены 23 сотрудника.

● 1976 г. (март-июль-сентябрь). Указами Президиума Верховного Совета СССР за успешное выполнение плана IX пятилетки и производственные достижения орденами и медалями награждены 62 человека.

Материал подготовил
А. С. КУРЫШКИН.

Итог пройденного пути

25 лет прошло с тех пор, как наш коллектив в составе 20 человек начал свою деятельность. За это время выросший количественно и качественно коллектив внес большой вклад в решение научно-технических проблем. Сейчас мы располагаем мощной вычислительной техникой, в распоряжении расчетчиков и конструкторов — лаборатории, производство; в числе наших сотрудников — высококвалифицированные специалисты, имеющие большой практический опыт.

Сейчас КБ представляет собой организацию, имеющую большой научно-технический опыт, пользующуюся заслуженным авторитетом у смежников. Наш коллектив способен не только самостоятельно решать сложные научно-технические задачи, но и организационно возглавлять, координировать деятельность смежных организаций.

Работа КБ по достоинству оценена партией и правительством: шесть изделий отмечены Ленинской и три — Государственной премиями. За успехи в работе многие сотрудники награждены орденами, медалями СССР.

Вместе с ростом коллектива росла и крепла наша партийная организация. Сейчас у нас, в КБ, многие парторганизации с правами первичных. Каждый шестой сотрудник КБ — коммунист. Важнейшей задачей партийной организации всегда была и остается мобилизация всего коллектива на безусловное выполнение заданий партии и правительства.

В этой связи со стороны парторганизаций большое внимание уделяется развитию социальности соревнованию и движению за коммунистическое отношение к труду. За успехи в социальном соревновании КБ награждено дипломом I степени и четырьмя почетными грамотами Министерства, областного комитета КПСС и ЦК профсоюзов.

В 1971 году — в год своего 20-летия — КБ было удостоено звания «Предприятие высокой культуры производства и организации труда».

Сейчас в нашем коллективе 52 процента сотрудников — ударники коммунистического труда, отдели, многие бригады и лабора-

тории являются коллективами коммунистического труда. Отмечая наши достижения, оценивая наши возросшие возможности мы должны отдавать отчет в том, что все это накладывает на наш коллектив большую ответственность перед партией и правительством.

1976 год явился не только юбилейным годом для КБ, он явился годом испытания на зрелость нашего коллектива, годом напряженного труда. Именно этот год показал, что коллектив может выполнять задания в кратчайшие сроки.

Старт в первом году X пятилетки был хорошим. Сейчас задача партийных организаций, руководителей, каждого сотрудника — приложить все усилия, чтобы успешно выполнить задания 1976 года и принятые коллективом социальности обязательства. Говоря о пройденном коллективом пути, его успехах, мы не должны забывать о предстоящих задачах, о тех трудностях и недостатках, на которых необходимо сосредоточить внимание.

Десятая пятилетка характерна резким возрастанием объема работ в КБ. Нашему коллективу предстоит решить ряд сложных научно-технических задач.

Перед коллективом стоит задача выполнения заданий партии и правительства с высоким качеством и в установленные сроки, обеспечить это выполнение в основном путем повышения эффективности работы, повышения научно-технического уровня КБ и совершенствования организации труда и управления.

Особое место в повышении эффективности занимает улучшение качества всей нашей работы, как технической, так и организационной.

Мы уверены, что наш коллектив во главе с партийной организацией, включившись во Всесоюзное социальное соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, приложит усилия для успешного выполнения народнохозяйственного плана 1976 года и пятилетки в целом.

**А. ДМИТРИЕВ,
секретарь парткома КБ.**



На снимке: старейшие сотрудники КБ (слева направо) А. Н. Елецкий, Б. Д. Иванов, Е. Г. Елецкая, Т. С. Овчарова, Л. Н. Боголюбский, К. И. Киселева, К. Н. Субботин, М. Т. Панкова, О. В. Мельников, М. Ф. Шоев, З. А. Макотченко, Г. К. Самохвалов, С. Ш. Лифшиц, Б. В. Куликов, Н. Г. Соколов, В. И. Емельянов.

Становление коллектива — процесс творческий

По заданию редколлегии стенгазеты КБ А. В. Дорошин обратился к генеральному директору объединения с просьбой ответить на ряд вопросов:

Вы работаете в нашем городе с 1952 года. Коллектив КБ рос и развивался именно в это время. Какие события в развитии КБ наиболее вам запечатлелись?

— Первым, я бы назвал его, самым ярким событием, является то, что КБ организационно оформилось, то есть «родилось». Вторым — выход в жизнь собственных изделий. Это изделие утвердило авторитет коллектива в отделе и у заказчика, как коллектив творческого.

Следующим событием в развитии коллектива я бы назвал получение самостоятельности. К этому времени КБ бурно растет в количественном отношении, растет и количество разрабатываемых тем. Создала своя собственная тематика и свое направление. И все это делается с присущей коллективу творческой активностью. Все разработки получают практическое воплощение.

Важным событием в жизни КБ, считаю, создание объединения «Базе завода и КБ. Творческий коллектив получает возможность скорее претвориться в практические результаты.

Можно ли провести аналогию между отдельным человеком и коллективом: у того и другого — свойственный облик, привычки, манера, судьба. Что бы вы отметили в характере, привычках и манере нашего коллектива?

— Полагаю, что становление коллектива — процесс более сложный и длительный, чем у человека. Да и жизненные сроки у коллектива различны: у предприятия — может быть гораздо больше.

То, что в людях мы называем привычкой, характером, у коллектива — традицией, стилем работы. В большей степени зависимость от индивидуальных качеств руководителя. Первый руководитель КБ, чью память мы бережно храним, умело поддерживал в коллективе традиции творческого подхода к работе, избегал в управлении сухого администрирования.

Стиль работы КБ и в настоящее время — творческий. Я бы отметил подъем и оптимизм, с которым коллектив решает сложные технические проблемы. И эти решения очень результативны. Авторитет КБ — высок!

Когда же объединение будет отмечать первый официальный юбилей?

— В 1987 году объединению исполнится 50 лет. Это и будет первым юбилеем нашего объединения.

Положение

О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ, УЧРЕЖДЕНИЮ, ОРГАНИЗАЦИИ

III. Полная материальная ответственность

10. Рабочие и служащие несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине предприятию, учреждению, организации, в следующих случаях:

когда между работником и предприятием, учреждением, организацией в соответствии со статьей 11 настоящего Положения заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за неопределенное количество имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;

когда имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам;

когда ущерб причинен действиями работника, содержащими признаки деяния, преследуемых в уголовном порядке;

когда ущерб причинен недостачей, умышленным уничтожением или умышленной порчей материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции), в том числе при их изготовлении, а также инструментов, измерительных приборов, специальной одежды и других предметов, выданных предприятием, учреждением, организацией работнику в пользование;

когда в соответствии с законодательством Союза ССР на работника возложена полная материальная ответственность за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей;

когда ущерб причинен не при исполнении трудовых обязанностей.

11. Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены предприятием, учреждением, организа-

цией с работниками (достигшими 18-летнего возраста), занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей. Перечень таких должностей и работ, а также типового договора о полной индивидуальной материальной ответственности утверждаются в порядке, определенном Советом Министров СССР.

12. При совместном выполнении рабочими и служащими отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей, когда невозможно разграничить материальную ответственность каждого работника и заключить с ним договор о полной материальной ответственности, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.

Коллективная (бригадная) материальная ответственность устанавливается администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза. Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности заключается между предприятием, учреждением, организацией и всеми членами коллектива (бригады).

Перечень работ, при выполнении которых может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность, условия ее применения, а также типового договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности утверждаются Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы совместно с ВЦСПС.

Продолжение следует. (Начало см. № 35).

В спор вступили шахматисты

Начались соревнования шахматистов высшей лиги на первенство области 1976 года. В них участвует 12 коллективов. В этой лиге наша команда играет только второй сезон и считается новичком. И хотя у многих команд соперников в основной состав входят преимущественно кандидаты в мастера, наши шахматисты не растерялись, вступили в борьбу уверенно и добились успеха. После пяти матчей они набрали 18 очков и находятся на пятом месте (у лидирующей «Кометы» — 22 очка). Этот результат обнадеживает, а условия первенства таковы: две команды, за-

нявшие в состязании два последних места, выбывают в низшую лигу.

Наша команда выступает в следующем составе: общественный тренер Б. Н. Даченков (работник цеха № 16), В. Н. Федоров (из цеха № 19), Ю. И. Невоструев и В. В. Алеев (из КБ), С. П. Шемадин (из отдела, где начальником тов. Кижаяев), Ю. С. Златкин (цех № 9), Ю. Н. Галочкин и Г. М. Лебедева (из отдела, где начальником тов. Логвиненко).

С. НАСТОРГИН,
член совета ДСО.

За первое место

Прошедшая неделя была богата футбольными играми. На нашем стадионе состоялись три матча финала первенства области среди детских команд.

В воскресенье, 26 сентября, мы принимали команду «Карболит». Игра прошла интересно и закончилась со счетом 2:1 в пользу нашего коллектива. Голы забил Д. Цыганов и А. Тихомиров.

В среду к нам приезжала команда «Новатор». Преимущество хозяев поля было неоспоримо. Со счетом 3:0 победили юные спортсмены «Волны». Голы принадлежат А. Антонову и А. Бодрудинову — он послал мяч в сетку во-

рот противника дважды.

В воскресенье, 3 октября, прошла самая важная встреча финала, победитель которой становился реальным претендентом на первое место. К сожалению, наши ребята на сей раз не показали хорошей игры и потерпели поражение. Надо заметить, что соперник был очень силен, — в прошлом году команда «Машиностроитель» стала чемпионом области, и в этом году она идет впереди областного турнира.

Теперь мы выезжаем для встречи с футболистами клуба «Карболит», где решится вопрос о том, кто займет второе место.

Редактор И. А. РЯБОВА



Большим уважением товарищей в цехе № 19 пользуется Григорий Иванович Рябиков, слесарь-сборщик высокой квалификации, кадровый рабочий, связавший 25 лет своей жизни с родным заводом. Ему одному из первых присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Сменные задания постоянно перевыполняет, пользуется правом ставить на продукции личное клеймо качества.

Григорий Иванович охотно делится своими знаниями с молодежью. Многие ребята прошли у него свои первые жизненные и рабочие университеты. С отцовской заботой, душевной щедростью помогает он им стать настоящими мастерами своего дела.

На снимке: наставник Г. И. Рябиков и С. Гаврилов.



На снимке: наставник А. Е. Голубев и С. Астахов.

Слесарь-инструментальщик Александр Егорович Голубев — лучший из лучших рабочих цеха № 20 — таково единодушное мнение членов коллектива. За 23 года производственной деятельности на предприятии он отточил профессиональное мастерство, приобрел спортивную и сейчас работает без потерь во времени, с личным клеймом качества. Ежедневная норма выработки ударника коммунистического труда — 125 процентов.

На все хватает времени у Александра Егоровича: бывает в интересах производства задерживается на рабочем месте, чем оказывает цеху большую услугу; успевает выполнять и общественную работу. — он лучший в своем подразделении профгруппорг. И эта слава закрепилась за ним не напрасно: вот уже несколько лет товарищи избирают его своим профсоюзным вожаком, и он отлично справляется с ответственной обязанностью.

Опытный специалист умеет и любит работать с молодежью. Он не только хороший педагог, но и умелый воспитатель. Этой деятельностью А. Е. Голубев уделяет много внимания.

ЗИМА СТРОГО СПРОСИТ

На современном предприятии энергетика и технология слиты в единый сложный производственный комплекс, требующий высокой надежности работы энергоустановок при экономном расходовании всех видов энергетических ресурсов. В соответствии с этим директором объединения в мае подписал приказ, нацеливающий весь коллектив на своевременную подготовку к работе в зимних условиях, а также был составлен и утвержден главным инженером план-график мероприятий по подготовке энергетического хозяйства объединения к зиме 1976—77 гг.

План-график успешно выполняется. Для обеспечения надежного теплоснабжения производственных и жилых объектов отремонтировано теплотехническое оборудование в центральной котельной. Выполнен профилактический ремонт оборудования городской котельной. В течение лета проведены ревизия всей арматуры и оборудования, изоляционные и покрасочные работы, щелочение и промывка барабанов котлов, ремонт крышки котельной, ревизия электрооборудования, чистка и промывка деаэраторов и т. д.

Одновременно немалое внимание уделялось наружным теплотрассам. Силами цеха № 24 капитально отремонтирована теплотрасса от улицы Свобода до общежития, расположенного в Ждановском проезде, проверены узлы управления, промыты системы отопления в ряде домов. Энергетическими подразделениями предприятия проделана большая работа по подготовке к зиме наружных водопроводных и канализационных сетей, очистных сооружений, водозаборной станции, электрических подстанций и коммуникаций связи.

Однако нельзя обольщаться достигнутым. Все, сделанное энергетиками, не даст должного эффекта, если со стороны каждого работающего, и в первую очередь руководителей подразделений, не будет проявлена забота о своем цехе, отделе. В ранее изданном приказе директора отмечено, что все начальники цехов и отделов обязаны силами подразделений утеплить окна, двери, ворота и фрамуги. К сожалению, некоторые руководители к этому еще не приступали. До наступления холодов осталось мало времени. Пора

вспомнить уроки прошлой зимы и заняться подготовкой к ней. Ведь подсчеты говорят о том, что 60 процентов тепла теряется именно через щели, неплотности.

Подводит нас и строительная организация. Сорваны сроки монтажа и сдачи в эксплуатацию двух мазутных емкостей центральной котельной, и тем самым поставлено под угрозу создание эксплуатационных запасов топлива, потребного на отопительный период 1976—77 гг.

Предприятие в предстоящую зиму будет работать в условиях жесткого лимитирования расхода электроэнергии и топлива. Это обязывает всех нас рационально и экономно расходовать каждый киловатт-час электроэнергии и каждую килокалорию тепла. Только благодаря совместным усилиям энергетиков предприятия выполнят ответственные и сложные задачи по подготовке к осенне-зимнему периоду, а бесперебойная и надежная работа энергетического оборудования будет способствовать успешному выполнению объединением социалистических обязательств.

И. СМЕРНОВ,
зам. главного энергетика.

Профсоюзная конференция

23 октября с. г. во Дворце культуры «Октябрь» состоится 3-я отчетно-выборная профсоюзная конференция объединения с повесткой дня:

Счет о работе профсоюзного комитета объединения за период с 15 ноября 1974 г. по 23 октября 1976 года. Докладчик — председатель профкома В. А. Рассудовский.

Отчет о работе ревизионной комиссии профкома за тот же период. Докладчик — председатель ревизионной комиссии З. П. Кудряшова.

Выборы в профсоюзный комитет.

Выборы в ревизионную комиссию.

Выборы делегатов на X областную профсоюзную конференцию.

Начало конференции в 14.00, регистрация делегатов — с 13.00.